

Наши интервью

• Автор | Марина ИВАНОВА



АО «Конденсат» — ровесник независимого Казахстана

■ Одному из крупнейших предприятий нефтегазовой отрасли нашей области АО «Конденсат» скоро исполнится 20 лет. Очень символично, что эта круглая дата совпала с годовщиной Независимости Республики Казахстан. Ведь все эти годы компания преодолевала трудности, добивалась успехов, развиваясь одновременно с молодым государством. Об истории становления предприятия, его настоящем и будущем мы беседуем с генеральным директором АО «Конденсат» Фаридом БАХТИОЗИНЫМ.

— Фарид Наильевич, ваша компания начала подготовку к своему 20-летию. Годы ее становления пришлось на непростое время, однако никакие трудности не стали препятствием для тех успехов, которых АО «Конденсат» достиг сегодня. Какие этапы истории компании, на ваш взгляд, можно назвать знаковыми?

— К первому этапу развития компании стоит отнести 1992-1998 годы. В это время происходило строительство малотоннажного завода по переработке нестабильного газового конденсата мощностью 400 тысяч тонн в год на Карачаганском нефтегазоконденсатном месторождении. Это был один из труднейших периодов жизни предприятия, когда строительство только началось, а у учредителей уже закончились средства. Пришлось самим искать кредиты, чтобы завершить начатое. 8 сентября 1997 года строительство малотоннажного завода АО «Конденсат» посетил Президент Республики Казахстан Н.А. Назарбаев, который дал высокую оценку труду нашего коллектива.

Период с 1999 по 2001 годы также был непростым для предприятия. Кризис в поставке сырья на завод и в кадрах создал определенные трудности, которые, однако, руководство и наш коллектив смогли преодолеть. И, начиная с 2002 года, АО «Конденсат» работает в полную мощность.

— Последние несколько лет для АО «Конденсат» можно выделить особо: был реконструирован завод, реализовывались экологические проекты. Расскажите о них подробнее.

— В 2005 году Глава государства, посетивший завод вновь, дал поручение о рассмотрении вопроса увеличения мощности предприятия. Следуя этому, руководством компании были проведены работы по реконструкции завода. И в 2008 году производство было модернизировано, в результате чего проектная мощность переработки газового конденсата была увеличена, как и поручал Президент, до 600 тыс. тонн в год (с учетом газового фактора).

Реализация экологических проектов является для компании таким же важным мероприятием, как и наращивание производственных мощностей, и полностью проводится за счет средств предприятия.

Для снижения уровня загрязнения атмосферного воздуха вредными выбросами на объектах компании проделана значительная работа. На объектах предприятия смонтированы системы рекуперации паров нефтепродуктов с блоками очистки паровоздушной смеси с закрытым хранением и наливом нефтепродуктов. Это позволило улавливать пары нефтепродуктов от резервуарного парка и наливных эстакад и снизило выбросы углеводородов и меркаптанов в атмосферный воздух более чем на 90%.



Фото | Александр КУПРИЕНКО

В 2009 году был реализован проект системы очистки сточных вод, который не только способствовал увеличению степени очистки сточных вод, но и снизил потребление природных вод для хозяйственных целей за счет повторного использования очищенных вод. В 2010 году с целью утилизации технологических жидких отходов был введен в эксплуатацию проект «Узел нейтрализации и термического обезвреживания промышленных стоков». В этом же году запущена установка по утилизации газов выветривания и стабилизации, что позволило прекратить выброс вредных веществ в атмосферный воздух и рационально использовать углеводородное сырье.

Но на этом наше предприятие не собирается останавливаться, находясь в постоянном процессе модернизации, основной целью которого является улучшение качества

продукции и сокращение воздействия деятельности предприятия на окружающую среду.

— От правильного подбора кадров зависит успех предприятия. С какими трудностями пришлось столкнуться АО «Конденсат» в этом плане, и как они были разрешены? Какой кадровой политики придерживается АО «Конденсат» в настоящее время?

— Успех предприятия — это, прежде всего, огромный и целенаправленный труд людей, которые здесь работают. Более половины персонала АО «Конденсат» — люди, которые проработали здесь свыше 7-10 лет, они сформировали его костяк. За годы своей деятельности наша компания время от времени испытывала трудности с кадрами, так как происходил отток специалистов в бурно развивающиеся нефтегазовые области Атырау и Актау. Для того чтобы решать кадровый вопрос, мы ведем постоянную работу с вузами Казахстана и России, привлекая на работу их выпускников. Практически со всеми высшими учебными заведениями и колледжами области мы заключили соглашения, по которым студенты этих учебных заведений проходят у нас практику и стажировку.

На нашем предприятии успешно себя зарекомендовал институт стажеров, когда молодые специалисты принимаются на оплачиваемую стажировку от 3 месяцев до 1 года. Это позволяет им понять специ-

фичную особую пользу общему делу.

— Мне хотелось бы отметить всех руководителей служб предприятия, потому что они этого заслуживают. Среди них главный инженер А.Н. Карпов и его заместитель К.И. Досмухамбетов, финансовый директор Т.Ш. Садретдинов, руководители подразделений: Р.Р. Гадельшиев, А.Ю. Баев, Н.В. Стахурская, Т.А. Ромашкова. Эти специалисты самоотверженно трудятся, обучают молодых, постоянно доказывая свою ответственность перед общим делом.

Также хотел бы отметить добросовестную работу оперативного персонала завода и нефтебазы. Среди них: начальник смены МТУ В. Стецур, старший оператор основного технологического производства А. Мустаков, старший оператор цеха слива-налива Н.

тивные мероприятия и праздники, в которых принимает участие большинство работников и члены их семей.

Сейчас в г. Аксае мы строим общежитие, которое будет отвечать всем современным требованиям. Делается это для комфорта наших работников. В коллективе АО «Конденсат» всегда выступают за здоровый образ жизни и любят спорт. С 2000 года мы одни из первых поддержали инициативу руководства в проведении ежегодной корпоративной спартакиады «Здоровье». Для занятий спортом в 2001 году в Уральске был сдан в эксплуатацию спортзал. В 2010 году мы построили физкультурно-оздоровительный комплекс для сотрудников, работающих непосредственно на предприятии в г. Аксае. В нем имеют возможность заниматься спортом также работ-

АО «Конденсат» является крупным отечественным предприятием в Западно-Казахстанской области. По итогам ежегодного рейтинга журнала «National Business» оно в течение семи последних лет находится в списке золотой сотни крупнейших компаний Казахстана по объему реализованной продукции. Среднегодовой объем реализации товарной продукции за последние три года составил 24,3 миллиарда тенге, а объем налоговых выплат за этот же период — 6,4 миллиарда тенге. В настоящее время в состав АО «Конденсат» входят:

- малотоннажный завод по производству топлив, расположенный на территории Карачаганского нефтегазоконденсатного месторождения, имеющий возможность переработки 600 тысяч тонн углеводородного сырья в год;
- нефтебаза в г. Аксае Бурлинского района, которая осуществляет прием, слив, налив, хранение, отпуск нефтепродуктов железнодорожным и автомобильным транспортом. Мощность наливных эстакад позволяет грузить до 2000 тонн продукции в сутки.

Завод и нефтебаза соединены между собой подземным двухтрубным нефтепродуктопроводом диаметром 150 мм.

Ажметов, инженер по эксплуатации нефтебазы С. Байкатов, слесарь-ремонтник С. Абдуллиев, старший лаборант Т. Каламина. Можно перечислить еще ни один десяток фамилий наших работников, которые своим достойным трудом делают компанию сильной и процветающей. И я уверен, что с таким коллективом мы можем разрешить любые трудности и добиться больших успехов.

— Производственные успехи дали возможность для развития политики социальной ответственности бизнеса. Компания имеет возможность и, самое главное, активно ею пользуется для улучшения условий работы своих сотрудников, развивая соцпакет. Значительные средства выделяются на благотворительность. Расскажите об этом направлении работы.

— Социальная политика внутри компании направлена на создание условий и социальных гарантий для своих работников. Социальные программы рассчитаны на защиту всех работающих, независимо от категории и статуса. Работники поощряются за добросовестный труд, премируются к праздникам, получают дополнительные оплачиваемые дни отдыха, лечебное пособие при уходе в отпуск, имеют возможность отдохнуть в кемпинге «Мечта». За счет собственных средств предприятия ежемесячно компенсируются расходы на питание и транспортное обеспечение. Для развития и поддержания корпоративного духа и сплоченности коллективов на предприятии и в консорциуме проводятся корпора-

ции двух других предприятий ГК «Конденсат», а также жители города.

Реализуя политику социальной ответственности, только за последние три года АО «Конденсат» выделило на благотворительную и спонсорскую поддержку ветеранов войны и труда, инвалидов, детей-сирот, детей-инвалидов, малообеспеченных слоев населения, подшефных школ, профессионально-технических лицеев и развитие спорта более 271 млн. тенге. Коллектив предприятия никогда не остается равнодушным к чужой беде. Так, в фонды помощи нашим землякам, пострадавшим от наводнения весной этого года было перечислено 37 миллионов тенге. Вся эта постоянная финансовая поддержка стала возможной благодаря добросовестному труду всех работников АО «Конденсат».

— Пройдя непростые этапы становления и развития, АО «Конденсат» отмечает важный юбилей. Подводя итоги прошедшего двадцатилетия, стоит рассказать и о планах, на которые намечено предприятие в ближайшем будущем.

— Планы АО «Конденсат» связаны, прежде всего, с реконструкцией и техническим перевооружением предприятия, направленными на улучшение качества и ассортимента выпускаемых нефтепродуктов и их соответствия европейским стандартам, а также увеличение объема производства. Значимыми для компании мероприятиями остаются также проекты по улучшению экологической обстановки в регионе. ☺