

Верить, трудиться, добиваться успеха

Одна из крупнейших отечественных корпораций Казахстана – Группа компаний «Конденсат» – отмечает юбилей. О непростом двадцатилетнем пути к успеху мы попросили рассказать председателя совета директоров ГКК Валерия ДЖУНУСОВА.



– Валерий Кинжегалиевич, ваш коллектив практически ровесник Независимости. То есть его день рождения приходится на самое трудное время переходного периода. С чего все начиналось?

– Сама идея лежала на поверхности. Поскольку на территории области находится крупное Карачаганакское месторождение, значит, необходимо и перерабатывающее предприятие. Несколько учредителей предложили мне заняться его организацией. Начались поиски инвесторов, на что ушло порядка двух лет. В конце концов в нашу команду поверило Правительство, согласившись дать государственную гарантию под кредиты. Что и стало решающим фактором. Строительство модульной установки по производству топлива (МТУ-400) началось в 1993 году. Сложностей пришлось преодолеть значительно больше, чем можно было предположить. В 1997 году в церемонии открытия завода принимал участие Президент Нурсултан Назарбаев и одобрительно отозвался о создании первого построенного с нуля отечественного нефтеперерабатывающего предприятия. Затем понадобились инфраструктура, сервисное обслуживание. Появились транспортная, электросетевая, строительная компании, инжиниринговая фирма, ремонтная служба, торговый дом. Объединение в консорциум этих подразделений позволяет экономить на управленческих, финансовых и банковских расходах, повысить скорость принятия и реализации решений, снизить риски, а главное – скоординированно, а значит, и более эффективно выполнять масштабные производственные и социальные задачи.

Позже к нам стали присоединяться и другие компании. Не всегда приходилось начинать с чистого листа. К примеру, ветеран отрасли – акционерное общество «Уральскнефтегазгеология», имеющее огромный опыт работы, участвовавшее в разведывании многих месторождений, в том числе и такого гиганта, как Карачаганак, было буквально на грани исчезновения. Новые хозяева компании намеревались продать ее по частям. После вхождения в ГК «Конденсат» этот коллектив не только сохранил жизнеспособность, но и стал рентабельным. Такие примеры не единичны. Самое главное в корпоративном управлении – соблюдать баланс интересов, следовать правилам партнерства, построенного на взаимовыгодных принципах.

– Сколько человек сейчас работает в консорциуме и как бы вы охарактеризовали его сегодняшние производственные позиции?

– Сейчас «Конденсат» – это десять компаний с современным, высокотехнологичным оборудованием. За минувший год произведено товаров и услуг на сумму порядка 42 млрд. тенге. Все познается в сравнении. Это в 17 раз больше, чем десять лет назад, и равно половине объема продукции, выпускаемой всей перерабатывающей промышленностью Западно-Казахстанской области. В бюджет республики за минувший год нами перечислено 2,92 млрд. тенге налогов. В полтора раза возросла мощность нефтеперерабатывающего завода, достигнув 600 тысяч тонн газового конденсата в год. Причем вопросы увеличения выпуска продукции всегда рассматриваются параллельно и в неразрывной связи с решением экологических задач. Введена в строй установка по утилизации факельного газа, что позволило прекратить выбросы продуктов его сжигания в атмосферу. Одним из первых в нефтегазовой отрасли Казахстана АО «Конденсат» получило сертификат соответствия экологическому менеджменту качества ИСО 14001-2000. Внедрена и система менеджмента качества ИСО 9001-2001.

В нашем коллективе трудятся 1 220 человек. Вопрос подготовки персонала и повышения его квалификации – один из основных и постоянных приоритетов. При этом учитываются не только сегодняшние реалии, но и перспективы развития. До недавнего времени мы обучали в вузах нашей страны и зарубежья одновременно около 100 человек. Но если раньше не настаивали на том, чтобы наши подопечные, получив высшее образование, работали именно у нас, то теперь приходится. К тому же человек с дипломом и хорошими знаниями сможет работать гораздо эффективнее, если пройдет, как это я называю, школу молодого бойца. То есть весь производственный цикл. Когда карьерный рост происходит еще и под патронатом опытного наставника, успех обеспечен стопроцентный. Люди заинтересованы в том, чтобы трудиться производительно. Предусмотрен солидный пакет социальных льгот. Внедрено и вполне оправдывает себя положение о нагрудном знаке трех степеней. Он выдается тем, кто, проработав в коллективе 5, 10 и 15 лет, внес наиболее весомый вклад в развитие предприятия. Они имеют право на более продолжительный отпуск, дополнительные премии. Их детям оказывается содействие в получении образования. Эти люди, как правило, нацелены не только на личный, но и коллективный успех. Они объединены нашим девизом, который сформулирован так – верить, трудиться, побеждать.

– Как родился такой призыв?

– Это было в 2002 году. В биографии «Конденсата» немало сложных моментов. Но тогда был один из самых драматичных. Прибыльное предприятие, продукция которого востребована, неоднократно привлекало внимание теневых структур. По надуманным причинам имущество компании было арестовано, завод остановлен. Но приближался десятилетний юбилей, и мы решили отметить его так, чтобы подбодрить коллег. Экспромтом родилась песня о стойкости духа. Слова девиза взяты из нее. На празднике она исполнялась нашими ветеранами, которые на деле доказали, что сплоченных людей не сломить. К слову, волю к победе воспитывают и занятия спортом. Причем в наших компаниях им занимаются не от случая к случаю, а постоянно. Это также способствует корпоративному объединению. Проводится спартакиада по 12 видам спорта, действуют несколько

спортивных залов, бассейн, фитнес-клуб «Энергия», загородный кемпинг «Мечта». Наша гордость – мужская волейбольная команда «Конденсат» – неоднократный призер и чемпион республиканских соревнований.

– Но ведь многие ваши социальные проекты выходят за рамки коллектива.

– Я считаю, что социальная ответственность бизнеса должна развиваться по нарастающей. «Конденсат» постоянно участвует в конкурсе «Парыз», награжден Национальной общественной премией «Алтын Жүрек». Помогаем ветеранам и инвалидам, заботимся о ребятах детской деревни семейного типа. К тому же сложно разделить социальную работу на ту, что делается для своих и всех остальных. Развиваем спорт, значит, укрепляем его материальную базу, которой пользуются жители города и области. Поддерживаем учителей в общеобразовательных школах, получаем способных молодых людей, которые будут работать и в наших компаниях. По ходатайству областного управления образования Группа компаний «Конденсат» награждена дипломом МОНа. На мой взгляд, так и должно складываться частно-государственное партнерство, нацеленное на высокий результат.

– Коль скоро речь зашла об образовании, скажите, как вы, окончив Ленинградский институт инженеров водного транспорта, стали руководителем многопрофильной компании, основным направлением которой является нефтепереработка?

– Умение рулить и руководить – понятия схожие. Если продолжать морскую терминологию, то, прежде чем «причалить», жизнь изрядно «покидала по волнам». Профессия досталась по наследству, отец и мать работали в Уральском пароходстве, затем отец возглавлял судоремонтно-судостроительный завод. И я начинал с пароходства, потом прошел хорошую школу партийной работы, в том числе и в отделе обкома партии, который курировал вопросы промышленного и нефтяного секторов. Опыт работы в этой сфере пригодился, когда назначили начальником областного управления «Госкомнефтепродукт», а потом и в «Конденсате».

– Что впереди «по курсу»?

– Курс всей страны, а значит, и наш, определен в Послании Президента народу Казахстана. Это социально-экономическая модернизация. К числу стратегических я отношу две стоящие перед «Конденсатом» задачи. Первый проект – строительство в районе Уральска газотурбинной электростанции мощностью 200 МВт и создание на ее основе энергетического кластера с последующим созданием энергоемких производств. Также немаловажный проект – строительство второй очереди перерабатывающего завода с целью довести стандарт моторных топлив до уровня экологического класса К5. Это большая работа, которая позволит не только удовлетворить потребность региона в качественных нефтепродуктах, но и даст возможность развиваться среднему и малому бизнесу, специализирующемуся на продаже ГСМ и сопутствующих товаров. Крупных планов у нас – громадье. А механизм выполнения намеченного отработан двадцатилетней практикой – нужно верить, трудиться и побеждать.