

Научат учиться и навыки привьют



Участие бизнеса в подготовке квалифицированных кадров становится требованием времени. Но пока еще только некоторые предприятия делают это на системной основе. Именно такой подход к подготовке персонала отличает группу компаний «Конденсат».

Людмила КОРИНА, Западно-Казахстанская область

Главным предприятием консорциума является АО «Конденсат», выпускающее различные виды нефтепродуктов. Они востребованы, а сбыт их выгоден. Но предприятие развивается с учетом требований не только сегодняшнего, но и завтрашнего дня. В рамках республиканской индустриально-инновационной программы ведется строительство нового завода, на котором будут производиться моторные топлива класса К-5. Его мощность обеспечит ежегодный выпуск 220 тыс. тонн качественного бензина, 200 тыс. тонн дизельного топлива и некоторых других продуктов глубокой переработки. Такого количества будет вполне достаточно, чтобы обеспечить не только потребности своего региона, но и продавать ГСМ в ближайшие приграничные районы России.

Технологии на новом заводе значительно сложнее, чем на действующем. Современное и дорогостоящее технологическое оборудование для него закуплено в США. Естественно, что работать на нем смогут только высококвалифицированные специалисты. Поэтому подготовка кадров началась заблаговременно. Для этого и создан учебный центр. Нужно сказать, что именно в ГК «Конденсат» сформирована эффективная система подготовки персонала, которая выстраивалась в течение всей «биографии» корпорации, прочно завоевавшей репутацию социально ответственного коллектива. Обучение сотрудников и повышение

их квалификации — один из основных и постоянных приоритетов. Эту работу отличает нестандартный подход. Начинается она с поддержки школ. И хотя благотворительная составляющая здесь преобладает, такое шефство вполне рационально, поскольку у значительного числа завтрашних выпускников возникает закономерная мысль о том, что продолжать свое образование следует с расчетом на будущую карьеру в столь престижном и стабильном коллективе.

Налажено обоюдное выгодное взаимодействие с высшими учебными заведениями. Студентам обеспечивается прохождение практики, «Сверка интересов» происходит еще до получения дипломов. Заключен договор об участии «Конденсата» в дуальном обучении. Действует школа наставничества, в которой «старая гвардия» передает знания и опыт молодежи. Но тем не менее «голод» на квалифицированных специалистов технических профессий сохраняется. Поэтому сложное и высокотехнологичное производство нового завода потребовало создания собственного центра развития персонала, который начал действовать в октябре прошлого года. Как рассказала его руководитель Светлана Заболотная, в основу обновленной образовательной политики положено простое правило — готовить специалистов, соответствующих требованиям современного производства, способных выпускать качественную и конкурентоспособную продукцию.



Центр оснащен по самым высоким стандартам. Здесь установлено учебно-демонстрационное оборудование по всем технологическим процессам, мультимедийные комплекты, интерактивная доска. Разработано несколько обучающих программ. Первостепенная задача — подготовка операторов. Началу занятий предшествовал самый тщательный и многоступенчатый отбор. В желающих учиться недостатка не было. Комиссия изучила более 700 резюме. Из них 180 человек пригласили на собеседование. После тестирования остались 60 претендентов, из которых только 30 — самых знающих и способных — были зачислены в группу будущих операторов технологического производства. Предпочтение отдавалось людям, стремящимся к профессиональному развитию, имеющим шансы обеспечить высокую эффективность своей работы. Два месяца шли теоретические занятия, которые вели опытные преподаватели

Западно-Казахстанского аграрно-технического университета им. Жангир-хана, инженерно-технические работники и руководители АО «Конденсат». Затем началась стажировка на действующей установке.

— Цель такой методики — подготовка операторов-универсалов, — рассказывает Светлана Заболотная. — Изучается весь процесс производства — от подготовки сырья до выхода готовой продукции. Но и это еще не все. Далее будут осваиваться управленческие функции. Планируется также повышение квалификации высшего звена оперативного персонала.

Поскольку работа с нефтепродуктами имеет свою специфику, то обязательным условием является неукоснительное соблюдение требований техники безопасности. Знать их и неукоснительно следовать установленным нормам обязаны абсолютно все. Теперь отработка методики оказания первой помощи проводится в центре. Для этого приобретен современ-

ный универсальный тренажер, на котором приемы помощи себе и окружающим отрабатываются до автоматизма. Только при этом условии выдается допуск к работе. На семинарских занятиях совершенствуется квалификация персонал всех подразделений АО «Конденсат». Эта программа рассчитана на обучение без отрыва от производства. На новом уровне должен начать действовать и офисный персонал, изучающий деловую этику, принципы ведения переговоров, поддержки имиджа компании, основы современной бизнес-культуры.

Но не менее важно научить учиться, то есть самосовершенствоваться. Нефтепереработка — процесс очень сложный и многогранный, требующий слаженности всех звеньев производственного конвейера, который должен работать синхронно и бесперебойно. Поэтому процесс учебы практически непрерывен. Нужно уметь пользоваться полученной информацией, анализировать ее и на основе полученных знаний принимать верные производственные решения.

Стратегия развития местного персонала предусматривает и обучение управленческого звена менеджменту международного уровня. Намеченная в перспективе глубокая переработка сырья и выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью потребуют дополнительных кадров, которые также будут готовиться в центре. Нельзя не упомянуть о том, что «Конденсат» привлекает к работе только казахстанские кадры.

— Программа «Нұрлы жол» призывает общими усилиями преодолевать непростые времена, стимулировать рост экономики, создавать рабочие места, мы следуем этим курсом, — говорит председатель совета директоров ГК «Конденсат» Валерий Джунусов. — Новый завод имеет важное значение для региона. Планируем сдать его в эксплуатацию в нынешнем году. Но мы не намерены останавливаться на достигнутом. В дальнейшем будем наращивать мощности. Это не простая, но вполне реальная задача, поскольку создана система, при которой наши специалисты постоянно стремятся работать лучше и производительнее, чем прежде.