

Первопроходцам прокладывать путь

Ровно 20 лет назад рядом с Карачаганакским месторождением началось строительство модульной установки по производству топлива (МТУ-400). Сейчас группа компаний «Конденсат» реализует инновационный проект по модернизации этого производства. О непростом пути к более качественному уровню работы мы попросили рассказать председателя совета директоров ГKK Валерия ДЖУНУСОВА.

Людмила КОРИНА, Западно-Казахстанская область

– Валерий Кинжегалиевич, становление вашего коллектива пришлось на самое трудное время переходного периода. С чего все начиналось?

– Сама идея лежала на поверхности. Поскольку на территории области находится крупное Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение, значит, необходимо и перерабатывающее предприятие. Несколько учредителей предложили мне заняться его организацией. Начались поиски инвесторов, на что ушло порядка двух лет. Сложностей пришлось преодолеть значительно больше, чем поначалу можно было предположить. Но тем не менее в 1997 году строительство завода завершилось. В его открытии принимал участие Президент Нурсултан Назарбаев и одобрительно отозвался о создании первого построенного с нуля отечественного нефтеперерабатывающего предприятия.

Затем понадобились транспортная, электросетевая, строительные компании, инжиниринговая фирма, ремонтная служба, торговый дом. Объединение этих подразделений позволяет экономить на управленческих, финансовых и банковских расходах, повышать скорость принятия решений, снижать риски, а главное – действовать скоординированно

и в итоге более эффективно выполнять производственные и социальные задачи.

– Ваша продукция востребована. Рынок ее потребления можно считать сложившимся. Почему потребовалась реконструкция?

– Да, это практически строительство нового завода. Бизнес имеет свои законы. В аутсайдерах оказывается не только тот, кто отстает, но и тот, кто стоит на месте. Как отмечается в декабрьском Послании Главы государства народу Казахстана, «мы живем уже в совершенно иной технологической реальности, нежели ранее». В условиях Таможенного союза принято решение о переходе на выпуск моторных топлив экологического класса K5. Если за рубежом реализовывать полуфабрикатную продукцию еще какое-то время будет возможно, то продавать на внутреннем рынке уже невыгодно.

Проект затратный, сложный с технологической точки зрения. Воплотить его в жизнь без государственной поддержки очень не просто. У крупных НПЗ есть льготы. К примеру, это «длинные» кредиты. Мы ни под какие виды преференций не подпадаем. И хотя у нас мини-завод, к малому и среднему бизнесу тоже не относимся. Значит, не можем пользоваться поддержкой «ДКБ-

2020», оказываемой через фонд «Даму». Эта программа не распространяется на наше предприятие, поскольку оно будет выпускать акцизную продукцию. Но ведь это же не спиртное, а моторное топливо, своего рода «кровь» для транспортных артерий. Ситуация на сегодня такова: по одну сторону – крупные НПЗ, которым оказывается поддержка, по другую – малый и средний бизнес, который также развивается в льготных условиях. А мы в полном смысле оказались на «нулевой отметке».

– На какой объем продукции рассчитан проект и на какой стадии он находится сейчас?

– Создана инженерная инфраструктура. Построена перевалочная база, нефтепроводы, железнодорожные пути, электро- и газообеспечение, сеть коммуникаций. Закладываются фундаменты, на которые будет монтироваться высокотехнологичное оборудование, закупленное в США. Оно обеспечит годовой выпуск 220 тыс. тонн высококачественного бензина, 200 тыс. тонн дизельного топлива и некоторых других продуктов глубокой переработки, соответствующих современным требованиям. Нельзя не упомянуть и о том, что, находясь на Карачаганаке, мы вынуждены завозить сырье с мелких месторождений, поскольку карачаганакским иносфирмам гораздо выгоднее продавать конденсат за рубеж, нежели отечественным производителям. По этому поводу обращались в Министерство нефти и газа, но вопрос остался нерешенным.

– Новый уровень производства потребует и более высокой квалификации кадров. Но ведь рядом Карачаганак с большими, чем у вас, зарплатами. Как быть?

– Абсолютно верно. Новое производство на порядок сложнее действующего. Если сейчас при обработке сырья используются процессы стабилизации

и атмосферной перегонки, то на новой установке будут применяться гидроочистка, риформинг и химический процесс изомеризации. Мы используем только казахстанский персонал, и у нас уже есть солидный опыт подготовки кадров. При повышении квалификации всегда учитываем не только существующие реалии, но и перспективы развития. Направляем на учебу наиболее перспективную молодежь. Но если прежде не настаивали на том, чтобы наши подопечные, получив образование, работали именно у нас, то теперь приходится. К тому же человек сможет трудиться гораздо производительнее, если пройдет, как я это называю, «школу молодого бойца». То есть весь производственный цикл. Когда карьерный рост происходит еще и под патронатом опытного наставника, успех обеспечен. Для того чтобы выпускник вуза или колледжа стал настоящим профи, требуется не менее двух лет. Почему же приходится «доучивать» дипломированного специалиста? Об этом тоже следует задуматься. Остается надеяться, что дуальное образование изменит ситуацию.

– Допустим, молодой человек проработает в вашем коллективе несколько лет. Что его будет удерживать в дальнейшем?

– Правильный вопрос. Сотрудник должен чувствовать заботу о нем. В самом начале строительства нового комплекса было возведено здание общежития, которое по комфортности не уступает хорошей гостинице. В нашем коллективе предусмотрен пакет социальных льгот. Внедрено и вполне оправдывает себя положение о нагрудном знаке трех степеней. Он выдается тем, кто, проработав в коллективе 5, 10 и 15 лет, внес наиболее весомый вклад в развитие предприятия. Они имеют право на более продолжительный отпуск, дополнительные премии. Эти люди, как правило,

нацелены не только на личный, но и коллективный успех. Развиваем спорт, укрепляем его материальную базу, которой пользуются также жители города и области. «Конденсат» постоянно участвует в конкурсе «Парыз», награжден национальной общественной премией «Алтын Жүрек». Социальная ответственность бизнеса должна развиваться по нарастающей.

– Какими вам видятся перспективы развития «Конденсата»?

– Задача номер один – успешно завершить проект. Конечно, при наличии господдержки это можно было бы сделать быстрее и эффективнее. Ведь что получается? Казахстан сейчас поставляет нефтепродукты в Китай и оттуда получает ГСМ. То есть поддерживается китайский производитель. А ведь в стране не только наш мини-завод. «Конденсат» будет выпускать высококачественное топливо, которого вполне хватит для нашего региона. Мы рассчитываем также на рынки ближайших российских областей. Точнее даже приграничных населенных пунктов, которым ближе до Уральска, чем до своих областных центров. Инновациям необходима поддержка. Новый проект создаст дополнительные рабочие места. Причем не «бери больше, кидай дальше», а рассчитанные на инженерные кадры.

Верю, что ситуация выровняется. Я принимал участие в прошедшем в Астане заседании Совета предпринимателей при Президенте РК. Сейчас обсуждается вопрос о создании Национальной палаты предпринимателей. Это будет диалоговая площадка, где мнение бизнес-сообщества будет услышано. Большие надежды связываем с Концепцией государственного регулирования предпринимательской деятельности на период до 2020 года и с дальнейшим реформированием законодательной базы. Да, нам непросто, потому «Конденсат» первым из мини-заводов решил на полную модернизацию производства. Но у нашего коллектива есть девиз, который всегда помогал преодолевать любые трудности. Он звучит так: «Верить, трудиться, побеждать».