| ЭКСКЛЮЗИВ | Людмила КОРИНА | Западно-Казахстанская область

Кто, если не мы?

Группа компаний «Конденсат» по объему производства и оказываемых услуг входит в число самых крупных отечественных корпораций Казахстана. И продолжает расти – и количественно, и качественно. Возглавляет объединение человек, хорошо известный как в Приуралье, так и в стране. В январе председатель совета ГК «Конденсат», депутат областного маслихата Валерий ДЖУНУСОВ отмечает 60-летие.

– Валерий Кенжигалиевич, круглая дата – это всегда повод остановиться, подвести некий итог, проанализировать пройденный путь. Что определило выбор профессии и рода занятий?

– Это верно. Выбор профессии, можно сказать, был предопределен с детских лет. Человек может родиться в городе, селе. Я же вырос на реке. Отец был механиком Уральского речного пароходства, затем директором судоремонтно-судостроительного завода. Так что Урал для семьи был кормильцем и родным домом. Когда мать тоже работала в пароходстве, родители брали меня с собой в рейс. С нашей замечательной рекой связаны первые и самые яркие воспоминания. Это моя малая родина.

Сейчас, с расстояния прожитых лет, особенно четко осознаешь правоту народной мудрости: пригодиться там же, где родился, – большая удача. У поселка речников и по сей день говорящее название – Затон. Полвека назад от Уральска его отделяло значительное расстояние. В школе, где учился, присутствовал некий дух соперничества с городскими. Почти все были буквально «помешаны» на спорте. Я в школьные годы имел спортивные разряды по лыжам, легкой атлетике, стрельбе. Занимал призовые места в математических олимпиадах и соревнованиях по шахматам. Наверное, из этой состязательности рождались лидерские качества, чувство ответственности за команду, которую представляешь. Когда пришло время выбора профессии, особенно не раздумывал. Продолжил семейную традицию. Поступил в Ленинградский институт водного транспорта, который всегда давал качественные знания благодаря своей мощной базе и высокому уровню профессорско-преподавательского состава.

– Чем запомнились студенческие годы?

– Они промелькнули как миг. Интересных событий было много, поэтому есть что вспомнить. В составе студенческого строительного отряда работал в Сибири, на Крайнем Севере. Участвовал во Всесоюзном слете студентов. Первая награда, которой дорожу и по сей день, – почетный знак «Отличник речного флота». Получил диплом с отличием и по распределению был направлен на Кронштадский морской завод Министерства обороны СССР. Участвовал в ремонте легендарного «Крузенштерна», китобойной плавбазы «Юрий Долгорукий». Служил на плавучем заводе Северного флота. Ремонтировал подводные лодки. Демобилизовался офицером запаса и вернулся в Уральск, который стал моей «гаванью» на все времена.

– Как складывалась штатская жизнь?

– Если продолжить морскую терминологию, то, прежде чем «причалить», изрядно «покидало по волнам». В Уральском речном пароходстве прошел путь от конструктора до главного инженера. В семидесятых меня перевели на партийную работу, где курировал вопросы промышленности и нефтяного сектора. Это стало хорошей организаторской школой. А дальнейший путь пришлось выбирать в сложнейших условиях кризиса и развала экономических связей. То есть практически с нуля.

– Строить новый завод в то время, когда зачастую налаженные предприятия останавливали производство, – затея почти утопическая. Как решились?

– Сама идея принадлежит не мне. Но она, что называется, лежала на поверхности. В области есть крупное Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение. Значит, необходимо и перерабатывающее предприятие. Несколько учредителей предложили мне заняться его организацией. Собственных средств не было. Занялись поиском инвесторов. На это ушло порядка двух лет. Только за один год я провел в командировках 260 дней. В конце концов в нашу команду поверило Правительство, согласившись дать государственную гарантию под кредиты. Что и стало решающим фактором.

– От идеи до ее воплощения путь тоже оказался непростым?

– Строительство модульной малотоннажной установки по производству топлив (МТУ-400) началось в 1993 году. Сложностей пришлось преодолеть значительно больше, чем можно было предположить. В 1997 году на открытии нефтеперерабатывающего завода присутствовал Президент страны Нурсултан Назарбаев. Первый успех вызвал естественное желание развиваться и помогать другим. Создали транспортную, электросбытовую, строительную компании, инжиниринговую фирму, ремонтное производство, торговый дом. Затем к нам стали присоединяться другие компании. Так что не всегда приходилось начинать с «чистого листа». К примеру, ветеран отрасли – акционерное общество «Уральскнефтегазгеология», имеющее огромный опыт работы, участвовавшее в разведывании многих месторождений, в том числе и такого гиганта, как Карачаганак, было на грани исчезновения. Новые хозяева компании намеревались продать ее по частям. После вхождения в ГК «Конденсат» она стала не только жизнеспособной, но и экономически рентабельной. Такие примеры не единичны. Самое главное в корпорации – соблюдать баланс интересов, следовать установленным правилам партнерства, построенного на взаимовыгодных принципах.

– Сколько человек сейчас работает в ГК «Конденсат»? И сказалось ли на них влияние кризиса?

– На сегодня в нашей группе компаний в общей сложности насчитывается порядка полутора тысяч человек. «Дыхание» кризиса ощутили. АО «Конденсат», выпускающее топливо, – в меньшей степени. Но поскольку большая часть кадров работает в полную силу, сокращений практически не произошло. Продуманная кадровая политика – один из основных наших приоритетов. Именно на этом направлении пришлось внести некоторые коррективы. Многие годы готовили специалистов не только для сегодняшнего дня, но и на перспективу. До недавнего времени мы обучали в вузах страны и зарубежья до 100 человек одновременно. Но если раньше не настаивали на том, чтобы наш подопечный, получив высшее образование, работал именно у нас, то теперь приходится.

Опыт в сочетании с навыками – самая большая ценность. Человек с дипломом сможет работать намного эффективнее, если пройдет, как это я называю, «школу молодого бойца». То есть весь производственный цикл. Если же карьерный рост происходит еще и под патронатом опытного наставника, успех почти всегда стопроцентный. Конечно, мы не можем достигнуть уровня заработной платы Карачаганакского месторождения. Но она значительно выше среднеобластных показателей. К тому же предусмотрен солидный пакет социальных льгот. Те, кто трудится добросовестно и качественно, имеют право на более продолжительный отпуск, получают дополнительные премии, беспроцентные кредиты. Их детям оказывается поддержка в получении образования. Это команда, радеющая не только за личный успех, но и за результативную работу всего предприятия. Поэтому такой подход взаимовыгоден.

– Многие социальные проекты ГКК выходят за рамки коллектива. Каких результатов добился консорциум в этом направлении?

– В социальной сфере все взаимосвязано. Сложно разделить эту работу на ту, что для «своих» и для всех остальных. Много лет развиваем спорт, укрепляем для этого материальную базу. Сейчас у нас три спортивных зала, бассейн, фитнес-клуб «Энергия», загородный кемпинг «Мечта». Несмотря на кризис ведем строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в городе Аксае. Спортом в нашем коллективе занимаются не от случая к случаю, а стабильно. Ведь здоровый человек лучше трудится. К тому же соревнования сближают коллективы, работающие в разных отраслях. Спартакиада, которая традиционно проводится в ГК «Конденсат» по 11 видам спорта, сплачивает, способствует корпоративному объединению. Гордость предприятия – выступающая в Национальной лиге страны мужская волейбольная команда «Конденсат», неоднократный призер, чемпион и обладатель Кубка Казахстана. Совместно с областным управлением спорта создана молодежная волейбольная команда «Жайык-Конденсат». Поддерживаем учителей физкультуры в общеобразовательных школах и тренеров спортшкол, воспитывающих спортсменов, подающих надежды. Это и есть пример государственно-частного партнерства, нацеленного на высокий конечный результат. Сейчас пропагандируем и развиваем бадминтон. Это интересный, малозатратный и чрезвычайно полезный вид спорта.

– Насколько я знаю, вы тоже являетесь приверженцем спорта...

– Увлекаюсь волейболом и бадминтоном. Важно не декларировать пользу здорового образа жизни, а иметь право сказать: делай, как я.

Если же продолжить разговор о социальных проектах, то традиционно вручаем именные гранты не только лучшим учителям школ, но и лучшим выпускникам, поддерживаем инвалидов, заботимся о ребятах детской деревни семейного типа. Решение о помощи принимает попечительский совет. Являемся постоянными участниками благотворительных конкурсов. «Конденсат» стал лауреатом Национальной общественной премии «Алтын Журек», награжден Почетным дипломом Президента РК за спонсорскую деятельность. В течение нескольких лет нас постоянно номинировали в конкурсе «Парыз», а в конце прошлого года по ходатайству областного управления образования наградили дипломом министра образования и науки. Все награды пришлось бы долго перечислять. Полноправный член Группы компаний «Конденсат» – газета «Надежда», работающая на основе самофинансирования. Один из самых знаковых фактов в ее биографии – присуждение гранта Президента Назарбаева за цикл статей к 60-летию Победы. Причем поисковой работой, а также подготовкой материалов активно занимались и сотрудники ГКК. Поддержка ветеранов войны ведется не только в преддверии знаменательных дат, а на постоянной основе.

– Как удается при вашей предельной занятости находить время для депутатской работы?

– Бессменно избираюсь депутатом областного уровня с 1987 года. То есть двадцать с лишним лет. В областном маслихате с 1994 года. Сейчас возглавляю комиссию по инновационному развитию. Надеюсь, что мой опыт пригодится в реализации прорывных проектов.

– А как отдыхаете, чем увлекаетесь?

– На рыбалке. Сохраняю верность Уралу.

– На сколько лет себя ощущаете?

– Во всяком случае, не на шестьдесят. Поддерживать форму помогают работа и занятия спортом. Но такая дата – это действительно определенный рубеж. Программу-минимум я выполнил честно. Построил много домов. Зеленым убором нашего кемпинга «Мечта» нельзя не залюбоваться. Вырастил сына и дочь. Сейчас моя самая большая радость – внук и внучка. Но планов еще громадье. «Конденсат» также претворяет в жизнь несколько крупных проектов. Завершено строительство нефтепровода Уральск – Самара. Реализуем проект по утилизации факельного газа. В перспективе – строительство завода по изготовлению полипропилена. Глава государства поставил задачу – поднять страну на уровень 50 конкурентоспособных стран. И выполнять ее именно нам.